



# タレントパレット 尺度提出マニュアル

**CONFIDENTIAL**

本書に含まれる情報の第三者への開示をお断り致します。  
本書に含まれる情報は、貴社内部でのご検討、評価の目的のために提供されるものです。  
貴社内でのご使用、複製、開示は、この目的のために必要な範囲内でのみお願い致します。

## 1. タレントパレットにログイン

<https://entvky3477.talent-viewer.net/>

アカウント・パスワードともに自身の社員番号を入力

Talent Viewer  
en エン・ジャパン

R2937

.....

IDを保存する  
パスワードを忘れた場合

ログイン

Powered by Talent Palette  
株式会社プラスアルファ・コンサルティング  
ver.10.4.8843.22014

## 2. 尺度評価 を選択

Talent Viewer TOP マインド 尺度評価 アンケート メンバ検索

未選択

↑

NEWS  
お知らせ

2023.10.01 役員用ページのリリース

<https://entvky3477.talent-viewer.net/MissionMng>

## 3. いつの尺度を提出するかを選択

The screenshot shows the Talent Viewer interface. At the top, there are navigation tabs: "尺度評価" (Scale Evaluation), "TOP", "マインド", "尺度評価", "アンケート", and "メンバ検索". Below this, there are tabs for "自分", "メンバ", "承認", and "分析". A dropdown menu is open, showing options for "2024年1Q尺度 無期限", "2023年4Q尺度 無期限", and "2023年3Q尺度 無期限". A red arrow points to the "2024年1Q尺度 無期限" option. Below the dropdown, there is a table for "尺度定義" (Scale Definition) with columns: No., 役割 (Role), 尺度定義 (Scale Definition), 期限 (Term), 目標(予算)数値 (Target/Budget Value), いつ/どこで (When/Where), 何を使って管理するか (How to manage), 重み (Weight), 尺度[0] (Scale [0]), 尺度[10] (Scale [10]), 尺度[20] (Scale [20]), 尺度[30] (Scale [30]), and 尺度[40] (Scale [40]). The table is currently empty, showing "データがありません" (No data). Below the table, there are sections for "尺度情報" (Scale Information) and "対象者情報 (尺度結果時に入力)" (Target Information (input at scale result time)).

## 4. 追加を選択

Talent Viewer 尺度評価 TOP マインド 尺度評価 アンケート メンバ検索

自分 メンバ 承認 分析

全体 2024年1Q尺度 無期限 + 承認者設定 編集モード 並び替え 承認を依頼する

R2937  
本田 桃  
最終更新日: 2024/03/27 10:52:59  
テスト ミッション定義

尺度定義

No.	役割	尺度定義	期限	目標 (予算) 数値	いつ/どこで	何を使って管理するか	重み	尺度[0]	尺度[10]	尺度[20]	尺度[30]	尺度[40]
データがありません												

尺度情報

重み合計(%)	尺度結果	変動ピッチ	賞与

対象者情報 (尺度結果時に入力)

現役職	デジ着役職	最終役職



## 5. 尺度を入力する 上から順に、自身の尺度を入力してください。

The screenshot shows the 'Talent Viewer' interface with a modal window titled '新規追加 - 項目' (New Addition - Item) open. The modal contains the following fields:

- 役割 (Role): Text input field.
- 尺度定義 (Scale Definition): Text input field.
- 期限 (Term): Dropdown menu with '2024/06' selected and a blue arrow button.
- 目標（予算）数値 (Target (Budget) Value): Text input field.
- いつ/どこで (When/Where): Text input field.
- 何を使って管理するか (How to manage): Text input field.

At the bottom of the modal are two buttons: 'OK' (blue) and 'キャンセル' (Cancel, orange).

The background interface shows a user profile for R2937 本田 桃 and a table for Scale Definitions. The table has the following columns: No., 役割 (Role), 尺度定義 (Scale Definition), 期限 (Term), and 目標（予算）数値 (Target (Budget) Value). The table is currently empty with the message 'データがありません' (No data).

## 5. 尺度を入力する

新規追加 - 項目

尺度[70]  
14

尺度[80]  
15

尺度[90]  
16

尺度[100]  
17

単位  
件

尺度結果  
▼

OK キャンセル

尺度"設定"を提出する場合は  
尺度結果は空白で構いません

入力し終わったら、OK をクリック

## 6. 入力完了

続けて入力する場合はP5～を繰り返してください

重みの合計が100%じゃありません。

全体 2024年1Q尺度 無期限 + 承認者設定 編集モード 並び替え 承認を依頼する

R2937  
本田 桃  
最終更新日: 2024/03/27 11:25:05

テスト ミッション定義

**重み合計が100%でない場合、この表示が出ます  
まだ入力する尺度がある場合は無視して入力を続けてください**

尺度定義

No.	役割	尺度定義	期限	目標 (予算) 数値	いつ/どこで	何を使って管理するか	重み	尺度[0]	尺度[10]	尺度[20]	尺度[30]	尺度[40]
1	販売指数	モバビジ (アポヘル折版)	2024/06	13	スプレッド	スプレッド	20%	7	8	9	10	11

尺度情報

重み合計 (%)	尺度結果	変動ピッチ	賞与
20			

対象者情報 (尺度結果時に入力)

現役職	デジ若役職	最終役職

## 7. 承認依頼 を選択して提出完了

Talent Viewer 尺度評価 TOP マインド 尺度評価 アンケート メンバ検索

自分 メンバ 承認 分析

全体 2024年1Q尺度 無期限 + 承認者設定 編集モード 並び替え 承認を依頼する

R2937  
本田 桃  
最終更新日: 2024/03/27 11:33:22  
テスト ミッション定義

尺度定義

No.	役割	尺度定義	期限	目標 (予算) 数値	いつ/どこで	何を使って管理するか	重み	尺度[0]	尺度[10]	尺度[20]	尺度[30]	尺度[40]
1	販売指数	モバビジ (アポヘル折版)	2024/06	13	スプレッド	スプレッド	20%	7	8	9	10	11
2	成績	ポイント	2024/06	625	1Q末	ポイント成績表	80%	315	365	415	465	515

尺度情報

重み合計 (%)	尺度結果	変動ピッチ	賞与
100			

対象者情報 (尺度結果時に入力)

現役職	デジ着役職	最終役職

重みの合計が100%になっているか必ず確認してください

重みの合計が100%でない場合はエラーが表示され、提出できません。

属性編集エラー

【三木 浩之 (R2250)】  
【ミッション属性】  
重みの合計が100%じゃありません。

×閉じる

No.	役割	尺度定義	期間	目標 (予算) 数値	いつ/どこで	何を使って管理するか	重み	尺度[0]	尺度[10]	尺度[20]	尺度[30]	尺度[40]	尺度[50]	尺度[60]	尺度[70]	尺度[80]	尺度[90]	尺度[100]
1	担当	担当人数	2024/04		人事定数	人事定数×ブレード	20%											
2	担当人数	担当人数(担当人数×ブレード) 数値は1以上の数値を入力	2024/04	数値1以上の	人事定数	人事定数×ブレード	25%	3人以上			3人		3人				3人	
3	担当人数	担当人数(担当人数×ブレード) 数値は1以上の数値を入力	2024/04	6人以上の数値	人事定数	人事定数×ブレード	15%	0人未満	1人未満	2人未満	3人未満	4人未満	5人未満	6人未満	7人未満	8人未満	9人未満	10人以上
4	担当人数	担当人数(担当人数×ブレード) 数値は1以上の数値を入力	2024/04	2倍率で運用する	人事定数	人事定数×ブレード	20%	4倍率			1.5倍率 未満		1.5倍率 未満				1.5倍率 未満	
5	ブロードバンド		2024/04				10%											